

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO E REVISÃO DO PLANO DE AÇÃO
EQAVET – 3º PERÍODO
2023/2024

Agrupamento de Escolas D. Afonso Sanches

ELABORADO PELA EQUIPA EQAVET
Vila do Conde, setembro 2024



Índice

Introdução	3
1. Avaliação e Revisão das Atividades e das Metas/Indicadores do Plano de Ação	4
1.1. INDICADOR 4a) TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS	4
1.2. INDICADOR 5a) TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS	20
1.3. INDICADOR 6a) TAXA DE DIPLOMADOS A EXERCER PROFISSÕES RELACIONADAS COM O CURSO/ÁREA DE ENSINO E FORMAÇÃO (AEF)	28
1.4. INDICADOR 6b3) GRAU DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADORES	31
2. Monitorização global dos objetivos específicos do Plano de Ação – Avaliação e Revisão	33
2.1. Monitorização dos Objetivos Específicos intermédios por período do ano letivo 2023/2024	34
3. Análise comparativa dos ciclos formativos 2016-2019, 2017-2020, 2018-2021 e 2019-2022	35
4. Conclusões	37
4.1. Conclusões do 3º Período do ano letivo 2023/2024	37
4.2. Plano de Melhoria	37



Introdução

O presente relatório, realizado no âmbito do sistema de qualidade do ensino e formação profissional, EQAVET, destina-se à avaliação e revisão do Plano de Ação – REVISÃO E MELHORIA 2023/2024, até à presente data, através do esclarecimento do modo de implementação, avaliação das atividades previstas e revisão das mesmas. A par disto, serão apresentadas as principais conclusões e desvios através da explicitação das metas/indicadores possíveis de monitorizar até à data.

Na elaboração do Plano de Ação 2023/2024, aprovado em 25 de outubro de 2023 no Conselho Pedagógico e em 30 de novembro de 2023 pelo Conselho Geral, foram tidas em consideração não só as sugestões para a melhoria do processo de garantia da qualidade do Agrupamento, feitas aquando da **visita in loco de Verificação da Conformidade EQAVET**, no dia 13 de julho de 2023 e as “recomendações para a melhoria do processo de garantia da qualidade da EFP”, constantes no **Relatório Final de Verificação EQAVET**, no dia 3 de agosto de 2023, mas também as sugestões dos alunos referidas nos **Questionários de Satisfação da Disciplina/ Curso nos últimos anos letivos**, bem como as **sugestões dos Diretores de Curso** em sede de reunião com a Coordenadora dos Cursos Profissionais.

Este plano contém um total de **36** atividades. A avaliação e revisão das atividades e das metas/indicadores do Plano de Ação serão realizadas com recurso à seguinte simbologia:

-  Atividade executada
-  Atividade em execução
-  Atividade recalendarizada
-  Atividade a realizar conforme previsto



1. Avaliação e Revisão das Atividades e das Metas/Indicadores do Plano de Ação

1.1. INDICADOR 4a) TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS

<p>Objetivo Específico 1: Reduzir o Abandono Escolar (Desistências)</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> Domínio C – Resultados – C1, C3, C8 Domínio D – Autoavaliação – D2 e D3 	<p>Metas a atingir: Manter a taxa de abandono abaixo dos 10% (de acordo com a Resolução do Conselho Europeu de 19 de fevereiro de 2021, a taxa de abandono deverá ser inferior a 9% em 2030)</p> <p>Histórico 2018-21: 6,2% de Desistências conforme Anexo 2, via INOVAR. Histórico 2017-20: 13,89% de Desistências conforme Anexo 2, via INOVAR. Histórico 2016-19: 7,53% de Desistências conforme Anexo 2, via INOVAR. Histórico 2015-18: 4,21% de Desistências conforme Anexo 2, via INOVAR. Histórico 2014-17: 22,22% de Desistências conforme Anexo 2, via INOVAR.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ano letivo (conforme pauta de curso)</p>			
Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>1. Entrevista vocacional ou avaliação diagnóstica de partida para orientação do percurso formativo.</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a segunda recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sequência de ser feita uma análise de risco sobre a procura de alunos, relativamente a cada Curso Profissional.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Para a realização desta atividade, as Psicólogas do SPO, a partir das sessões de orientação vocacional realizadas nas turmas do 9.º ano, das pré-inscrições realizadas na página do AEDAS, e da informação do Portal de Matrículas, organizaram uma lista de formandos e respetivos contactos, tendo em conta o curso escolhido em 1ª opção pelos alunos. Avaliação – As sessões decorreram de acordo com o previsto, tendo permitido a reorientação de alguns alunos para ofertas formativas mais adequadas. Revisão/Melhoria – Tendo em conta a recomendação do relatório final de verificação, serão aplicados inquéritos aos alunos do 9.º ano, para aferição da intenção do percurso escolar.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Atividade implementada no 1º Período para o corrente ano letivo. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Atividade implementada no 1º Período para o corrente ano letivo. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>	<p>Documento de recolha de informação vocacional</p>	<p>Junho</p>	<p>1ºP ✓</p>
<p>2. Divulgação EQAVET aos formandos e análise dos resultados intermédios (conclusão de módulos, assiduidade e FCT)</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – A divulgação EQAVET aos formandos foi realizada nos três anos dos ciclos de formação de todos os cursos profissionais existentes no AEDAS. Para o efeito a equipa EQAVET construiu uma apresentação, contendo informação sobre a metodologia, ciclo de qualidade, indicadores, atividades e respetiva calendarização. Nesta apresentação foi, ainda, divulgado o separador “EQAVET”, constante na página da escola, bem como a divulgação do email EQAVET para efeito de sugestões de melhoria. No que respeita aos resultados intermédios, estes foram analisados pelos Diretores de Curso/Diretores de Turma e formadores, tendo os alunos sido alertados para a importância da assiduidade e da conclusão dos módulos em atraso. Os diretores de curso também concederam informações sobre as modalidades de conclusão de</p>	<p>Apresentação Powerpoint</p> <p>Regulamento Interno</p> <p>Guião das Reuniões de 1º período</p> <p>Sumários na plataforma Inovar</p>	<p>Setembro</p> <p>Janeiro</p> <p>Final de cada período</p>	<p>1ºP ✓</p>



	<p>módulos em atraso, remetendo e analisando o previsto no Regulamento Interno, artigo 47.º "Época de Recuperação de módulos/UFCD".</p> <p>Avaliação – A atividade decorreu conforme o planeado.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – A equipa EQAVET criou cartazes dos indicadores de qualidade dos cursos profissionais relativos ao ciclo 2019/2022 e estes foram afixados no respetivo placard de divulgação EQAVET.</p> <p>Integradas nas atividades dos Dias do Agrupamento – AEDAS, 21 e 22 de março, a equipa EQAVET realizou um QR Code com acesso à informação relativa ao EQAVET, que foi afixado no placard da entrada da escola.</p> <p>No que respeita aos resultados intermédios, estes foram analisados pelos Diretores de Curso/Diretores de Turma e formadores, tendo os alunos sido alertados para a importância da assiduidade e da conclusão dos módulos em atraso. Os diretores de curso também concederam informações sobre as modalidades de conclusão de módulos em atraso, remetendo e analisando o previsto no Regulamento Interno, artigo 47.º "Época de Recuperação de módulos/UFCD".</p> <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o planeado.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – A equipa EQAVET divulgou os cartazes dos indicadores de qualidade dos cursos profissionais relativos ao ciclo 2019/2022 na Mostra Educativa e Formativa de Vila do Conde, dinamizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, nos dias 9 e 10 de maio, evento aberto a toda a comunidade educativa.</p> <p>No que respeita aos resultados intermédios, estes foram analisados pelos Diretores de Curso/Diretores de Turma e formadores, tendo os alunos sido alertados para a importância da assiduidade e da conclusão dos módulos em atraso. Os diretores de curso também concederam informações sobre as modalidades de conclusão de módulos em atraso, remetendo e analisando o previsto no Regulamento Interno, artigo 47.º "Época de Recuperação de módulos/UFCD".</p> <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o planeado.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>	<p>Cartazes EQAVET</p> <p>QR Code EQAVET</p> <p>Avaliação Intercalar na plataforma Inovar</p> <p>Guião das Reuniões de 2º período</p> <p>Guião das Reuniões de 3º período</p>		<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>3. Flexibilidade e Permeabilidade Curricular (1º ano do curso)</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Na implementação desta atividade, foram considerados os requerimentos deferidos, ao longo do 1º período, com pedidos de mudança de turma/curso. Esta atividade permitiu adequar a oferta ao perfil do aluno, com aumento potencial das taxas de conclusão de e consequente diminuição das taxas de abandono.</p> <p>Avaliação – No total, 5 alunos mudaram de curso profissional: 1 aluno (Processo n.º 19261) transitou do curso de Técnico de Cozinha e Pastelaria para o curso de Esteticista; 1 aluno (Processo n.º 23375) de Restaurante/Bar para Cozinha/Pastelaria; 1 aluno (Processo n.º 22921) de Animação em Turismo para Restaurante/Bar; 1 aluno (Processo n.º 23388) de Animação em Turismo para Desporto; 1 aluno (Processo n.º 18792) de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos para Cozinha e Pastelaria; Adicionalmente, 10 alunos transitaram dos cursos</p>	<p>Listas de alunos por cursos com a indicação dos alunos que mudaram de turma/curso.</p> <p>(Modelos P004, S7 e P014b)</p> <p>Atas das Reuniões de Conselho de Turma de Avaliação –</p>	<p>Setembro a Dezembro (Monitorização por período e no final do ano letivo)</p>	<p>1ºP</p> <p>☑</p>



	<p>científico-humanísticos para os cursos profissionais; Revisão/Melhoria – Tendo em conta os bons resultados dos alunos, a equipa EQAVET considera que esta atividade deve manter-se, pese embora deva acontecer o mais cedo possível. 2ºPERÍODO Implementação – Na implementação desta atividade, foram considerados os requerimentos deferidos, ao longo do 2º período, com pedidos de mudança de turma/curso. Esta atividade permitiu ajustar a oferta ao perfil do aluno, com aumento potencial das taxas de conclusão de e consequente diminuição das taxas de abandono. Avaliação – No 2º período 1 aluno (Processo n.º 19594) mudou de curso. Transitou do curso de Cabeleireiro para o Curso Científico Humanístico de Artes Visuais. Adicionalmente, 10 alunos transitaram dos cursos científico-humanísticos para os cursos profissionais; Revisão/Melhoria – Tendo em conta os bons resultados dos alunos, a equipa EQAVET considera que esta atividade deve manter-se, pese embora deva acontecer o mais cedo possível. 3ºPERÍODO Implementação – Atividade implementada no 1º e 2º Período para o corrente ano letivo. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>	<p>1º período</p> <p>Atas das Reuniões de Conselho de Turma de Avaliação – 2º período</p>		<p>2ºP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>4. Diversificação da oferta formativa</p>	<p>1ºPERÍODO Implementação – No ano letivo 2023/2024, o AEDAS iniciou 8 Cursos Profissionais de diferentes áreas. Assim, e no ciclo de formação 2023/2026 iniciou os cursos de Cabeleireiro, Esteticista, Técnico em Animação em Turismo, Técnico de Desporto, Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos, Técnico de Redes Elétricas, Técnico de Restaurante/Bar e Técnico de Cozinha/Pastelaria. Possui ainda mais 2 Cursos Profissionais em funcionamento, nomeadamente, Técnico de Design de Comunicação Gráfica e Animador Sociocultural. Avaliação – Todas as propostas de cursos apresentadas pelo operador EFP foram aprovadas pela tutela, sendo que nem todas as vagas foram preenchidas na primeira fase das matrículas. Revisão/Melhoria – O operador EFP deverá continuar a auscultar os <i>stakeholders</i> internos e externos relativamente à oferta formativa para o ano letivo 2024/2025, tendo consciência da relevância da diversificação e da adequação dos cursos ao mercado de trabalho. Por outro lado, o operador EFP deve continuar a diversificar as formas de divulgação da oferta formativa. 2ºPERÍODO Implementação – Foram efetuadas reuniões de concertação de Rede de Oferta Formativa para 2024/25 do Concelho de Vila do Conde. Avaliação – Foram propostos 7 Cursos Profissionais, totalizando 4 turmas, nomeadamente os Cursos Profissionais de: Animador Sociocultural, Esteticista, Técnico de Turismo, Técnico de Desporto, Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos, Técnico de Redes Elétricas e Técnico de Cozinha/Pastelaria. Revisão/Melhoria – O operador EFP auscultou todos os <i>stakeholders</i> no sentido de adequar a oferta formativa às expectativas dos formandos e mercado de trabalho. 3ºPERÍODO</p>	<p>Plataforma SIGO</p> <p>Página da Escola</p> <p>Folhetos de divulgação da oferta formativa</p> <p>Cartazes, <i>Flyers</i> e <i>Roll Ups</i> de divulgação da oferta formativa</p>	<p>Abril/Maio</p>	<p>1ºP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2ºP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p>



	<p>Implementação – Foi aprovada a Oferta Formativa para 2024/25 do AEDAS e a mesma foi divulgada na escola e nas redes sociais.</p> <p>Avaliação – Dos 7 Cursos Profissionais propostos, totalizando 4 turmas, foram todos aprovados, nomeadamente os Cursos Profissionais de: Animador Sociocultural, Esteticista, Técnico de Turismo, Técnico de Desporto, Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos, Técnico de Redes Elétricas e Técnico de Cozinha/Pastelaria, todos foram aprovados o que nos permite avaliar esta atividade com sucesso.</p> <p>Revisão/Melhoria – O operador EFP irá agora auscultar os formandos no sentido de adequar a oferta formativa às suas expectativas para o futuro.</p>			<p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>5. Assinatura do Contrato de Formação. Reflexão do cumprimento do contrato de formação (“Reviver o compromisso”)</p>	<p>1ºPERÍODO</p> <p>Implementação – Esta atividade foi implementada pelos Diretores de Curso que imprimiram os contratos de formação. Os contratos de formação foram assinados por todos os alunos e, ainda, pelos Encarregados de Educação (no caso dos alunos menores), bem como pelo Diretor do agrupamento. Todos os alunos que mudaram de curso assinaram novo contrato.</p> <p>Avaliação – Esta medida permitiu que os formandos tomassem conhecimento dos seus direitos e deveres, envolvendo-os e comprometendo-os com a respetiva formação. Neste sentido, constituiu-se como uma atividade fundamental para a prevenção do abandono escolar.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>2ºPERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade implementada no 1º Período.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3ºPERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade implementada no 1º Período.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>	<p>Contratos de Formação dos alunos de cada um dos cursos do ano 1.</p> <p>Dossiê de Coordenação dos Cursos Profissionais</p>	<p>1º Período (ano 1 de cada ciclo formativo)</p>	<p>1ºP</p> <p>☑</p>

<p>Objetivo Específico 2: Reduzir o Absentismo (promoção da assiduidade e pontualidade)</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B2 e B3 ▪ Domínio C – Resultados – C1 e C3 ▪ Domínio D – Autoavaliação – D2 e D3 	<p>Meta a atingir: Redução do absentismo e criação de uma cultura de presença e pontualidade.</p> <p>Histórico 2021/2022: 5,51% Após análise da assiduidade dos alunos do ciclo formativo 2019-2022, constatou-se uma recuperação significativa do elevado número de faltas dadas pelos alunos ao longo dos 3 anos de percurso formativo. No ano letivo 2021-2022, verificou-se que a taxa de absentismo foi residual, visto que as Atividades de Recuperação se revelaram um instrumento de recuperação de assiduidade bastante eficaz e que foram ao encontro das necessidades dos alunos.</p> <p>Histórico: Nos anos letivos 2019/2020 e 2020/2021, a concretização deste objetivo foi suplantada pela aplicação do Plano de Atuação do Agrupamento. A frequência das aulas presenciais, condicionada pelo plano da DGS, no contexto da pandemia, não permitiu a fidedigna implementação e respetiva avaliação.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por período de avaliação (conforme Modelo INOVAR P037)</p>
--	--



Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
6. Contactos regulares com o Encarregado de Educação ou com o aluno (maior de idade), no sentido de responsabilizar para o cumprimento dos deveres de assiduidade e pontualidade.	<p>1º PERÍODO Implementação – Todos os DT, cujos alunos apresentam falta de assiduidade e pontualidade, contactaram com os respetivos Encarregados de Educação para perceber o motivo da sua ausência e alertar para as consequências das faltas no ensino profissional. Avaliação – Atividade fundamental para a prevenção do abandono. Revisão/Melhoria – A medida deve continuar a ser aplicada em todas as situações de falta de assiduidade e pontualidade.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Os DT continuaram atentos à falta de assiduidade e pontualidade de certos alunos, contactaram com os respetivos Encarregados de Educação para perceber o motivo da sua ausência, e alertaram os professores para a elaboração das Atividades de Recuperação, no caso das faltas em excesso em determinadas disciplinas. Avaliação – Atividade fundamental para a prevenção do abandono e da falta de assiduidade. Revisão/Melhoria – A medida deve continuar a ser aplicada em todas as situações de falta de assiduidade e pontualidade.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Os DT continuaram atentos à falta de assiduidade e pontualidade de certos alunos, contactaram com os respetivos Encarregados de Educação para perceber o motivo da sua ausência, e alertaram os professores para a elaboração das Atividades de Recuperação, no caso das faltas em excesso em determinadas disciplinas. Avaliação – Atividade fundamental para a prevenção do abandono e da falta de assiduidade. Revisão/Melhoria – A medida deve continuar a ser aplicada em todas as situações de falta de assiduidade e pontualidade.</p>	<p>Formulário Google “Relatório Turma – Ensino Profissional”</p> <p>Atas das reuniões de conselho de turma (conselhos de turma e reuniões com encarregados de educação)</p> <p>Registo de Contactos com Encarregados de Educação por Turma (Modelo Inovar EB140)</p>	<p>Monitorização periódica, durante todo o ano letivo, com especial enfoque em cada momento de avaliação.</p>	<p>1ºP</p> <p>✓</p> <p>2ºP</p> <p>✓</p> <p>3ºP</p> <p>✓</p>

<p>Objetivo Específico 3: Reduzir os módulos em atraso</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B2 Domínio C – Resultados – C1 e C7 Domínio D – Autoavaliação – D2 e D3 	<p>Meta a atingir: Alcançar uma taxa superior a 50% de recuperação de módulos na época de exame (a partir de 2020/2021, o objetivo 3 passou a ser a recuperação modular)</p> <p>Histórico 2021/2022: Percentagem de aprovação de 86% na época de março e 74% na época de julho.</p> <p>Histórico 2020/2021: Percentagem de aprovação de 60% na época de março e 66% na época de julho.</p> <p>Sem Histórico 2019/2020: 1º ano de monitorização nestes moldes</p> <p>Periodicidade de monitorização: 1ª época de recuperação em março/abril e 2ª época de recuperação em julho</p>
--	--

Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
7. Divulgação das épocas de exames para conclusão de módulos (épocas de Março e de Julho)	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p>	<p>Divulgação em local próprio de informação</p>	<p>Ao longo do ano letivo, com especial</p>	



<p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a Atividade de Melhoria A2 - AM1 (OE3) 2023/2024, proposta pela equipa EQAVET, no Relatório de Progresso Anual 2022/2023, na sequência da taxa de aprovação dos resultados dos exames da época de abril de 2023.</p>	<p>2ºPERÍODO Implementação – Foi divulgada a época de exames de módulos em atraso dos Cursos Profissionais em março, sendo estipulado o prazo de inscrição entre 25 de março e 12 de abril. Os alunos irão realizar os respetivos exames em abril e maio. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – A equipa entende que, para além dos Diretores de Turma e Diretores de Curso, todos os docentes devem sensibilizar os alunos para a importância de não descuidarem todas as oportunidades para obterem aproveitamento nos módulos. A atividade será novamente aplicada no final do 3ºPeríodo, com uma nova época de exames. 3ºPERÍODO Implementação – Foi realizada a época de exames de módulos em atraso dos Cursos Profissionais nas épocas de Abril e Julho. Avaliação – Na época de exames Abril os alunos efetuaram inscrição em 136 módulos, obtendo uma taxa de aprovação de 37%. Na época de Julho foram efetuadas 117 inscrições em módulos tendo-se obtido uma taxa de aprovação de 33%. Revisão/Melhoria – A equipa entende que, para além dos Diretores de Turma e Diretores de Curso, todos os docentes devem sensibilizar os alunos para a importância de não descuidarem todas as oportunidades para obterem aproveitamento nos módulos, nas 2 épocas disponíveis.</p>	<p>aos alunos, sumários no Inovar, email aos EE, aviso lido nas aulas</p>	<p>incidência em março a julho</p>	<p>2ºP ☑ 3ºP ☑</p>
<p>8. Revisão, melhoria e aplicação de Inquérito de Satisfação Disciplina</p> <p>Elaboração do Relatório dos Resultados dos Inquéritos de Satisfação da Disciplina com definição de melhorias a realizar em tempo útil (se necessário)</p>	<p>1ºPERÍODO Implementação – Para realizar esta atividade, a equipa EQAVET elaborou o Inquérito de Avaliação de Satisfação da Disciplina e solicitou aos docentes a aplicação do mesmo no final do 1.º período. Com esta atividade, pretendeu-se objetivar a tendência de maior ou menor afinidade dos formandos com os módulos lecionados para, por um lado, perceber se existe uma correlação entre o grau de satisfação do formando e as taxas de conclusão dos módulos e, por outro lado, trabalhar no sentido de promover a empatia para com o currículo para que os formandos sejam mais perseverantes para com o sucesso e a assiduidade. Avaliação – Constatou-se que, num total de 277 alunos, registaram-se 1925 respostas, que corresponde a 70% do universo. Revisão/Melhoria – A equipa considera essencial aumentar o número de formandos e de respostas, pelo que o Diretor de Curso deve envidar esforços, garantindo que todos formandos respondam por disciplina aos inquéritos. A aplicação deste questionário deve ser antecipada, sempre que coincida com o período de FCT. 2ºPERÍODO Implementação – Para realizar esta atividade, a equipa EQAVET elaborou o Inquérito de Avaliação de Satisfação da Disciplina e solicitou aos docentes a aplicação do mesmo no final do 2.º período. Com esta atividade, pretendeu-se objetivar a tendência de maior ou menor afinidade dos formandos com os módulos lecionados para, por um lado, perceber se existe uma correlação entre o grau de satisfação do formando e as taxas de conclusão dos módulos e, por outro lado, trabalhar no sentido de promover a empatia para com o currículo para que os formandos sejam mais perseverantes para com o sucesso e a assiduidade. Avaliação – Constatou-se que, num total de 277 alunos,</p>	<p>Inquérito de Avaliação de Satisfação da Disciplina</p> <p>Relatórios de tratamento do inquérito</p>	<p>Por período No mês seguinte ao da aplicação dos inquéritos</p>	<p>1ºP ☑ 2ºP ☑</p>



	<p>registaram-se 1654 respostas, que corresponde a 60% do universo.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera essencial aumentar o número de formandos e de respostas, pelo que o Diretor de Curso deve envidar esforços, garantindo que todos formandos respondam por disciplina aos inquéritos. A aplicação deste questionário deve ser antecipada, sempre que coincida com o período de FCT.</p> <p>3ºPERÍODO</p> <p>Implementação – Para realizar esta atividade, a equipa EQAVET elaborou o Inquérito de Avaliação de Satisfação da Disciplina e solicitou aos docentes a aplicação do mesmo no final do 3.º período. Com esta atividade, pretendeu-se objetivar a tendência de maior ou menor afinidade dos formandos com os módulos lecionados para, por um lado, perceber se existe uma correlação entre o grau de satisfação do formando e as taxas de conclusão dos módulos e, por outro lado, trabalhar no sentido de promover a empatia para com o currículo para que os formandos sejam mais perseverantes para com o sucesso e a assiduidade.</p> <p>Avaliação – Constatou-se que, num total de 277 alunos, registaram-se 1328 respostas, que corresponde a uma taxa de participação de 51% do universo.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera essencial aumentar o número de formandos e de respostas, e mesmo com todos os esforços por parte da equipa e dos Diretores de Curso, o número de respostas não correspondem às expetativas. Neste sentido, a equipa irá propor a alteração da calendarização desta atividade no próximo plano de ação.</p>			<p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>9. Formação para os formadores EFP(otimização do processo de avaliação)</p>	<p>1ºPERÍODO</p> <p>Implementação – No 1º Período, não foi proposta nenhuma formação para formadores pelo SPO.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>2ºPERÍODO</p> <p>Implementação – No 2º Período, não foi proposta nenhuma formação para formadores pelo SPO.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3ºPERÍODO</p> <p>Implementação – Foi realizada a Ação de Formação "Suporte Básico de Vida", no dia 11 de junho, no auditório da ESDAS, destinada aos Técnicos Especializados do agrupamento. A formação, com duração prevista de 2 horas, foi ministrada pela enfermeira Raquel Ferreira, tendo Certificado de Formação.</p> <p>Avaliação – A ação de formação revelou ser de cariz bastante prático e de grande utilidade para o dia-a-dia pessoal e da escola.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de ações de formação e irá criar novas ações no futuro.</p>	<p>Documentos da ação de formação</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>	<p>3ºP</p> <p>☑</p>



Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução		
<p>Objetivo Específico 4: Aumentar a satisfação dos formandos</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Domínio A – Liderança e Gestão – A1, A2, A3 e A4</i> ▪ <i>Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1, B2, B7 e B8</i> ▪ <i>Domínio C – Resultados – C1 e C2</i> ▪ <i>Domínio D – Autoavaliação – D1, D2, D3 e D4</i> 	<p>Meta a atingir: Aferir a satisfação dos formandos com o curso/escola, esperando alcançar a satisfação de, pelo menos, 85% dos formandos.</p> <p>Histórico 2022/2023: A média aferida dos diferentes itens avaliados foi de 86,2%.</p> <p>Histórico 2021/2022: A média aferida dos diferentes itens avaliados foi de 87%.</p> <p>Histórico 2020/2021: A média aferida dos diferentes itens avaliados foi de 92,21%.</p> <p>Histórico 2019/2020: A média aferida dos diferentes itens avaliados foi de 95,22%.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ano letivo.</p>	<p>10. Revisão e aplicação do inquérito de satisfação com o curso/escola ao formando do 12.º ano.</p> <p>Análise dos inquéritos de satisfação aos formandos.</p> <p>Elaboração de Relatório com definição de melhorias inerentes à aplicação dos inquéritos de satisfação aos formandos.</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a quinta recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sequência de introdução de mais análise e reflexão nos relatórios produzidos.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Para realizar esta atividade, a equipa EQAVET elaborou o Inquérito de Satisfação com o curso/escola (via <i>GoogleForms</i>), aos formandos dos vários cursos. Avaliação – Constatou-se que, num total de 277 alunos, registaram-se 128 respostas, que corresponde a 48% do universo. Globalmente, a satisfação dos formandos com o curso nos vários itens avaliados é de 89,5%. Revisão/Melhoria – A equipa considera essencial aumentar o número de respostas, pelo que o Diretor de Curso deve continuar a desencadear esforços no sentido de garantir que todos formandos respondam aos inquéritos. A aplicação deste questionário deve ser antecipada, sempre que coincida com o período de FCT.</p>	<p>Inquérito de Satisfação</p> <p>Relatório de tratamento do inquérito</p>	<p>Terceiro período No mês seguinte ao da aplicação dos inquéritos Final do 3º ano do curso</p>	<p style="text-align: center; color: green; font-weight: bold;">3ºP</p> <p style="text-align: center; color: green;">✔</p>
<p>11. Formação de pessoal docente e não docente: ofertas do plano de formação convergente com a lógica EQAVET.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Foram realizadas as seguintes formações, promovidas pela Câmara Municipal de Vila do Conde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formação Biblioteca (18/12/2023), estando presente uma Assistente Operacional do AEDAS; • Formação <i>Bullying</i> (18, 19 e 22/12/2023), estando presente uma Assistente Operacional do AEDAS; • Formação Autismo (27, 28 e 29/12/2023), estando presente uma Assistente Operacional do AEDAS. <p>Foram realizadas as seguintes formações, promovidas pelo AEDAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formação com a Enfermeira do AEDAS "Noções básicas - Como atuar em caso de Epilepsia, Diabetes e Alergias" (21/12/2023), estando presente 11 Assistentes Operacionais do AEDAS; • Formação LIPOR (21/12/2023), estando presentes todos os Assistentes Operacionais da Escola Secundária D. 	<p>Formação CMVC</p> <p>Plano de Formação do AEDAS</p> <p>Aprovado em CP</p>	<p>Calendarização do Agrupamento (SPO) e do CFAE</p>	<p style="text-align: center; color: green; font-weight: bold;">1ºP</p> <p style="text-align: center; color: green;">✔</p>		



	<p>Afonso Sanches.</p> <p>Avaliação – Todas as formações revelaram ser de bastante interesse e de aplicação prática no dia a dia do Agrupamento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – Não existiram ações de formação.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foi realizada a seguinte formação, promovida pelo AEDAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formação com a Enfermeira do AEDAS "Suporte Básico de Vida" (11/06/2024), estando presente 13 Técnicos Especializados. <p>Avaliação – A formação revelou ser de bastante interesse e de aplicação prática no dia a dia.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>			<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>12. Divulgação do Plano de Ação EQAVET aos Técnicos Especializados, Diretores de Curso e Diretores de Turma dos Cursos Profissionais.</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Após a aprovação do Plano de Ação EQAVET em Conselho Pedagógico, foi feita a divulgação, via email, através dos Coordenadores de Departamento Curricular e Coordenadores dos Diretores de Turma e presencialmente, em reunião do Coordenador dos Diretores de Turma dos Cursos Profissionais com os Diretores de Turma dos Cursos Profissionais.</p> <p>Avaliação – Constatou-se a importância da atividade para a informação e afinidade dos intervenientes com o projeto, dando mais visibilidade ao papel do Diretor de Curso para o bom funcionamento do mesmo.</p> <p>Revisão/Melhoria – Tendo em causa o mencionado anteriormente, a equipa EQAVET propõe que se dê continuidade à atividade.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade implementada no 1º Período.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade implementada no 1º Período.</p> <p>Avaliação – Não aplicável.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>	<p>Emails</p> <p>Guião de procedimentos da reunião</p> <p>Ata da reunião</p> <p>Atas</p> <p>Coordenação</p> <p>Diretores de Turma dos CP</p> <p>Cartazes sobre o que é o EQAVET</p>	<p>Ao longo do 1º período</p>	<p>1ºP</p> <p>☑</p>
<p>13. Revisão e aplicação do Inquérito de satisfação ao pessoal docente e não docente com as medidas implementadas a nível dos formandos.</p> <p>Relatório dos Resultados com definição de melhorias inerentes à aplicação dos inquéritos de satisfação ao pessoal docente e não docente.</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a sexta recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sequência</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Pretende-se aferir a satisfação dos docentes e não docentes com o Operador EFP, dado que, antes de qualquer outro, são estes os <i>stakeholders</i> que materializam o projeto EQAVET do Operador EFP. O seu grau de satisfação será um dos principais indicadores da sua acomodação ao ideal de escola que se idealiza. Entende-se que a satisfação do pessoal docente e não docente contribui para uma melhor qualidade do serviço prestado ao formando e para um aumento da satisfação do aluno com o curso/escola.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – A atividade foi iniciada mas só será concluída no 3º período.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO</p>	<p>Inquérito de Satisfação</p> <p>Relatório de tratamento do inquérito</p>	<p>2º período</p>	



<p>de introdução de mais análise e reflexão nos relatórios produzidos.</p>	<p>Implementação – a atividade decorreu de 8 a 19 abril de 2024, ao pessoal docente e não docente, AT e AO, que se encontram a exercer funções na Escola-Sede, e portanto contactam diretamente com os alunos dos Cursos Profissionais. O inquérito <i>online</i> dos docentes foi disponibilizado pelos Diretores de Curso a todos os professores dos Cursos Profissionais. O <i>link</i> para o inquérito do pessoal não docente foi enviado para as Coordenadoras dos Assistentes Técnicos e Operacionais que o disponibilizaram aos respetivos intervenientes.</p> <p>Avaliação – Relativamente aos docentes foram recebidas 56 respostas, num total de 70, correspondendo a uma taxa de resposta de 80%. Conclui-se que a satisfação do pessoal docente com o EFP é de 95%. A maioria dos docentes considera que o órgão de gestão revela capacidade de comunicação, reconhecimento e valorização do trabalho desenvolvido. Realçam o espírito de camaradagem como fator positivo no local de trabalho.</p> <p>As sugestões de melhoria são a renovação dos equipamentos audiovisuais e fornecimento atempado dos materiais necessários para as disciplinas técnicas. Em relação ao pessoal não docente a taxa de resposta foi de 100%. A satisfação global é de 77,4%. Todos têm conhecimento do sistema EQAVET implementado na escola. Conclui-se que o grau de satisfação da atividade profissional está diretamente relacionado com a remuneração. Sugerem criação de email institucional e promoção de formação específica da área.</p> <p>Revisão/Melhoria – Deve dar-se continuidade à atividade de auscultação permanente aos <i>stakeholders</i>.</p>			<p>3ºP</p> <p>✓</p>
<p>14. Planificação e realização de atividades que promovam a articulação vertical e a interação entre os alunos dos cursos profissionais e os alunos dos restantes ciclos de ensino do agrupamento (do pré-escolar ao ensino secundário científico-humanístico).</p>	<p>1ºPERÍODO</p> <p>Implementação – Foram implementadas várias atividades conforme constante no Plano Anual de Atividades, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> No dia 2 de outubro, a turma 10 COZ, do Curso Profissional de Técnico de Cozinha e Pastelaria, participou na atividade “Dia de los muertos”, em articulação com a disciplina de Espanhol, destinada aos alunos do AEDAS; Os Cursos Profissionais participaram na atividade “Outubro Rosa - Onda Rosa”, numa parceria com a Liga Portuguesa contra o Cancro, no dia 26 de outubro, destinada aos alunos do AEDAS; No dia 31 de outubro, a turma 10 AS, do Curso Profissional de Animador Sociocultural, dinamizou a Atividade de <i>Halloween</i> – “Casa do Conde, no âmbito das disciplinas de Animação Sociocultural e Expressões, dirigida a todos os alunos da escola; Os Cursos Profissionais participaram na atividade “Brilho e Magia do AEDAS”, entre 5 e 12 de dezembro, decorando as suas salas de aulas, transformando os espaços de aprendizagem com espírito natalício. De 13 a 15 de dezembro realizou-se o Concurso de Decoração Natalícia das Salas dos Cursos Profissionais, onde os restantes membros da comunidade escolar puderam fazer uma votação, por cada sala, baseada em critérios como criatividade, originalidade, harmonia, aproveitamento de materiais e adesão ao tema. <p>Avaliação – As atividades promoveram uma participação ativa por parte dos alunos que interagiram com os restantes alunos do agrupamento.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera que se deve continuar com a articulação de atividades, sendo esta uma</p>	<p>Plano Anual de Atividades</p> <p>Fotografias das Atividades</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p> <p>Calendarização no Plano Anual de Atividades</p>	<p>1ºP</p> <p>✓</p>



	<p>Municipal de Vila do Conde, evento aberto a toda a comunidade educativa. Estiveram presentes <i>stands</i> das entidades educativas e formativas do concelho, com variados <i>workshops</i> para alunos e seminários para famílias, e ainda vários momentos de animação. O AEDAS esteve presente com o seu stand, sendo uma parte exclusiva à apresentação dos Cursos Profissionais. Estiveram presentes todos os cursos da nova oferta educativa do AEDAS, com a dinamização de atividades relacionadas com o seu curso, apresentadas pelos alunos, acompanhados pelos professores das disciplinas técnicas. Houve vários momentos de animação também dinamizados por alguns dos alunos dos cursos profissionais.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nos dias 20, 21 e 22 de maio, no âmbito da disciplina de Animação Sociocultural, a turma do Curso Profissional de Animador Sociocultural recriou um Campo de Férias, na Escola Secundária D. Afonso Sanches. Esta atividade foi direcionada para todos os alunos dos oitavo e nono anos do agrupamento e recebeu, assim, cerca de 280 participantes. Nestes dias, os alunos foram desafiados a participar em diversas atividades: uma caça ao tesouro, matraquilhos humanos, karts, jogo do balão ou tração à corda. Para além de proporcionar um dia diferente aos alunos, esta atividade permitiu a muitos sair da sua zona de conforto, enfrentar medos e ultrapassar barreiras, aumentar a solidariedade e camaradagem entre os pares e despertar o espírito crítico dos participantes. • No dia 28 de maio, os alunos dos Cursos Profissionais de Cozinha e Pastelaria e Restaurante-Bar, organizaram <i>O Lanche dos Afetos</i>. Esta atividade foi aberta à comunidade escolar e às famílias com o objetivo de promover o convívio e os afetos. • Nos dias 1 e 2 de junho, as turmas do Curso Profissional de Técnico de Desporto participaram no Dia Mundial da Criança - Jogos Tradicionais, atividade organizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, destinada às crianças de 1º ciclo do concelho. • No dia 3 de junho, a turma 12 EST, do Curso Profissional de Esteticista, no âmbito das comemorações do Dia Mundial da Criança, foram à Escola Básica nº 1 de Vila do Conde, para celebrar o dia da criança, aplicando pinturas faciais às crianças do 1º ciclo desta escola do agrupamento. • No dia 4 de junho, as turmas dos Cursos Profissionais de Técnico em Animação em Turismo, Restaurante/Bar, Cozinha e Animador Sociocultural, participaram na Festa da Criança de Vila do Conde, promovido pela Câmara Municipal de Vila do Conde no âmbito do Dia Mundial da Criança, no espaço Agros, onde receberam crianças do 1º ciclo do concelho de Vila do Conde. <p>Avaliação – As atividades promoveram uma participação ativa por parte dos alunos que interagiram com os restantes alunos do agrupamento.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera que se deve continuar com a articulação de atividades, sendo esta uma mais valia para a interação entre os alunos.</p>			
<p>15. Criação de um turno livre (manhã/tarde) no horário semanal das turmas dos Cursos Profissionais</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – No início do ano letivo, foi tido em conta esta recomendação, na elaboração dos horários das turmas.</p>	<p>Horários das Turmas</p>	<p>Agosto Setembro</p>	



	<p>apuradas para a fase final: Equipa 1: CDM (equipa formada por dois alunos do 12 INF); Equipa 2: AGEHC (Equipa formada por dois alunos do 10 INF). Na fase final do torneio, disputada presencialmente na Escola Superior de Tecnologia Gestão da Universidade de Aveiro, polo de Águeda, no dia 28 de fevereiro, as classificações obtidas foram o 19.º e o 26.º lugar.</p> <ul style="list-style-type: none"> Os alunos dos Cursos Profissionais testaram os cenários do jogo elaborado para o projeto internacional RAISE, de forma a darem a sua opinião sobre o mesmo. <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o previsto permitindo a interação entre alunos, o enriquecimento dos seus conhecimentos, e a preparação para a sua vida pessoal e profissional.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera que se deve continuar com a articulação de atividades, sendo esta uma mais valia para a interação entre os alunos.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram implementadas várias atividades conforme constante no Plano Anual de Atividades, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> Os alunos da turma 10 INF, do Curso Profissional de Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos, e 10 RE, Curso Profissional de Técnico de Redes Elétricas, participaram na 5.ª edição das Olimpíadas da Educação Financeira, no âmbito da iniciativa do Projeto Por tua Conta, promovida pela Fundação Dr. António Cupertino de Miranda, tendo sido os vencedores no Município de Vila do Conde. A Escola Secundária D. Afonso Sanches é a vencedora municipal das Olimpíadas da Educação Financeira pelo segundo ano consecutivo, com uma turma do Curso Profissional. Nos dias 9 e 13 de abril e dia 25 de maio, as turmas 11 RB e 12 RB, do Curso Profissional de Técnico de Restaurante/Bar, organizaram a preparação do serviço do almoço e <i>coffee-break</i> ao grupo do projeto Erasmus+ ContinueUP; do serviço do <i>coffee-break</i> das Jornadas dos Administrativos de Saúde, na Cooperativa Agrícola de Vila do Conde; e serviço do <i>coffee-break</i> do I Capítulo Interno Real Confraria Villa de Comité, respetivamente. No dia 16 de abril, a turma 12 AS, do Curso Profissional de Animador Sociocultural, participou numa ação de limpeza de praia, no âmbito do projeto AEDAS GREEN TEAM, que integra o Programa Plenamente da Câmara Municipal de Vila do Conde. No dia 20 de abril, a turma 10 Desp, do Curso Profissional de Técnico de Desporto, participou no III Encontro Distrital - AF Porto - Walking Football (Projeto Piloto). No dia 7 de maio, as turmas do Curso Profissional de Esteticista, assistiu ao TEF TALKS de Educação Financeira 2024, na Fundação Dr. Cupertino de Miranda, no âmbito do "Projeto Por tua conta". Os alunos do Curso Técnico em Animação em Turismo juntamente com os alunos de Restaurante/Bar e Desporto, participaram na organização do 1.º Congresso da Associação de Futebol do Porto que se realizou no dia 18 de maio. Este evento, realizado no Pavilhão Multiusos de Gondomar, contou com a presença de várias personalidades ligadas ao mundo do desporto. Os alunos demonstraram grande 			<p>3ºP</p> <p>✓</p>
--	---	--	--	---------------------



	<p>responsabilidade em todas as atividades desenvolvidas e foram amplamente elogiados por todas as comissões organizadoras.</p> <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o previsto permitindo a interação entre alunos, o enriquecimento dos seus conhecimentos, e a preparação para a sua vida pessoal e profissional.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera que se deve continuar com a articulação de atividades, sendo esta uma mais valia para a interação entre os alunos.</p>			
--	--	--	--	--

<p>Objetivo Específico 5: Melhorar o relacionamento com os encarregados de educação</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Domínio A – Liderança e Gestão – A1, A2, A3 e A4 ▪ Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1 e B2 ▪ Domínio C – Resultados – C1 e C3 ▪ Domínio D – Autoavaliação – D1, D2, D3 e D4 	<p>Meta a atingir: Aferir a satisfação dos Encarregados de Educação, esperando-se alcançar a satisfação, de pelo menos, 78% dos Encarregados de Educação inquiridos.</p> <p>Histórico 2022/2023: Taxa de satisfação dos Encarregados de Educação de 83,8%, no âmbito da autoavaliação.</p> <p>Histórico 2021/2022: Taxa de satisfação dos Encarregados de Educação de 77,5%, no âmbito da autoavaliação.</p> <p>Histórico 2020/2021: Taxa de satisfação dos Encarregados de Educação de 84,4%, no âmbito do E@D.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Ao longo do ano letivo</p>
--	---

Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>17. Divulgação EQAVET aos Encarregados de Educação.</p> <p>Sessão de apresentação, análise e discussão dos dados do ciclo formativo 2018 – 2021 e apresentação do Plano de Ação EQAVET.</p> <p>Apresentação e análise da execução das fases de implementação do plano de ação EQAVET.</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foi feita a divulgação do Plano de Ação EQAVET aos formandos do 1º ano de formação e aos respetivos Encarregados de Educação, nas reuniões iniciais do ano letivo. Aos formandos do 11.º e 12.º anos, os Diretores de Curso relembrou também as referidas atividades.</p> <p>Avaliação – A atividade decorreu conforme previsto.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa propõe continuar a informar a comunidade escolar sobre as ações a desenvolver no âmbito do projeto EQAVET.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – A equipa EQAVET criou cartazes dos indicadores de qualidade dos cursos profissionais relativos ao ciclo 2019/2022 e estes foram afixados no respetivo placard de divulgação EQAVET.</p> <p>Avaliação – A atividade decorreu conforme previsto.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa propõe continuar a informar a comunidade escolar sobre as ações a desenvolver no âmbito do projeto EQAVET.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – A equipa EQAVET divulgou os cartazes dos indicadores de qualidade dos cursos profissionais relativos ao ciclo 2019/2022 na Mostra Educativa e Formativa de Vila do Conde, dinamizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, nos dias 9 e 10 de maio, evento aberto a toda a comunidade educativa.</p> <p>Avaliação – A atividade decorreu conforme previsto.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa propõe continuar a informar a comunidade escolar sobre as ações a desenvolver no âmbito do projeto EQAVET.</p>	<p>Apresentação</p> <p>Atas de reuniões</p> <p>Cartazes sobre o EQAVET</p> <p>Cartaz dos Indicadores EQAVET ciclo formação 2019/2022</p>	<p>Início do ano letivo</p> <p>Ao longo do ano letivo</p>	<p>1ºP</p> <p>✓</p> <p>2ºP</p> <p>✓</p> <p>3ºP</p> <p>✓</p>



<p>18. Flexibilizar os horários de atendimento.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Os Diretores de Turma disponibilizaram-se para atendimento aos Encarregados de Educação de acordo com a disponibilidade de ambos, presencialmente e por outros meios (telefone, email, plataforma Teams), de forma a criar uma ligação efetiva com a escola no sentido de promover o sucesso dos alunos. Avaliação – A atividade decorreu conforme previsto. Revisão/Melhoria – Dada a sua eficácia, a equipa EQAVET propõe que se dê continuidade à atividade, no sentido de promover o sucesso dos alunos.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Os Diretores de Turma continuaram a disponibilizar-se para atendimento aos Encarregados de Educação de acordo com a disponibilidade de ambos, presencialmente e por outros meios (telefone, email, plataforma Teams), de forma a criar uma ligação efetiva com a escola no sentido de promover o sucesso dos alunos. Avaliação – A atividade decorreu conforme previsto. Revisão/Melhoria – Dada a sua eficácia, a equipa EQAVET propõe que se dê continuidade à atividade, no sentido de promover o sucesso dos alunos.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Os Diretores de Turma continuaram a disponibilizar-se para atendimento aos Encarregados de Educação de acordo com a disponibilidade de ambos, presencialmente e por outros meios (telefone, email, plataforma Teams), de forma a criar uma ligação efetiva com a escola no sentido de promover o sucesso dos alunos. Avaliação – A atividade decorreu conforme previsto. Revisão/Melhoria – Dada a sua eficácia, a equipa EQAVET propõe que se dê continuidade à atividade, no sentido de promover o sucesso dos alunos.</p>	<p>Registos de contactos nos dossiers dos Diretores de Turma</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>	<p>1ºP <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2ºP <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>3ºP <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>19. Revisão e aplicação do inquérito de satisfação aos Encarregados de Educação. Elaboração de Relatório dos Resultados com definição de melhorias inerentes à aplicação do inquérito de satisfação aos Encarregados de Educação.</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a sexta recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sequência de introdução de mais análise e reflexão nos relatórios produzidos.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Inquérito vai ser aplicado apenas no 3º período. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Para realizar esta atividade, a equipa EQAVET elaborou o Inquérito de Satisfação aos Encarregados de Educação. Foram inquiridos 54 Encarregados de educação num universo de cerca de 180, o que corresponde a taxa aproximada de 30%. A satisfação geral dos EE foi de 90,2%. Globalmente os EE estão agradados com o desempenho do órgão de gestão, em particular na comunicação com os EE, gestão de conflitos e serviços de recuperação de aprendizagens. O trabalho dos diretores de turma foi amplamente reconhecido na solução de problemas pedagógicos e comportamentais. Foram também sugeridas várias melhorias: reforço da vigilância na via pública e aumento da qualidade/quantidade dos alimentos nas refeições servidas na cantina. Estas preocupações são partilhadas pela direção que continuará a fazer esforços de melhoria junto das referidas entidades externas. Avaliação – A atividade decorreu conforme o previsto mas a equipa EQAVET entende que seria importante que mais EE</p>	<p>Inquérito de Satisfação</p> <p>Relatório de tratamento do inquérito</p>	<p>Reunião de 1º período. Reunião de final de ano.</p> <p>No mês seguinte ao da aplicação dos inquéritos</p>	<p>3ºP <input checked="" type="checkbox"/></p>



	<p>responderem ao inquérito.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa considera manter esta atividade no sentido permitir um importante contributo na indicação ações de melhoria.</p>			
--	---	--	--	--

1.2. INDICADOR 5a) TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS

<p>Objetivo Específico 6: Aumentar a taxa de diplomados empregados</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Domínio A – Liderança e Gestão – A3 e A4</i> ▪ <i>Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1, B3, B11, B12, B14 e B15</i> ▪ <i>Domínio C – Resultados – C1, C2, C4 e C5</i> ▪ <i>Domínio D – Autoavaliação – D1, D4 e D6</i> 	<p>Meta a atingir: Aumentar a taxa dos empregados para $\geq 55\%$¹</p> <p>Histórico 2018-21: 58,62% de Empregados (50,86% conta de outrem + 7,76% conta própria)</p> <p>Histórico 2017-20: 62,63% de Empregados (57,14% conta de outrem + 5,49% conta própria)</p> <p>Histórico 2016-19: 54,5 % de Empregados (53,2% conta de outrem + 1,3% conta própria)</p> <p>Histórico 2015-18: 59,26 % de Empregados (56,79% conta de outrem + 2,47% conta própria)</p> <p>Meta a atingir: Manter a taxa de diplomados à procura de emprego abaixo de 16% tendo em conta a média dos três últimos ciclos monitorizados.</p> <p>Histórico 2018-21: 12,07% de <i>Formandos à procura de emprego.</i></p> <p>Histórico 2017-20: 21,98 % de <i>Formandos à procura de emprego.</i></p> <p>Histórico 2016-19: 15,38 % de <i>Formandos à procura de emprego.</i></p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ciclo de formação</p>			
Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>20. Manutenção do espaço <i>PARCERIAS</i> no sitedo operador EFP e reforço de parcerias, criação de novas parcerias, estágios e <i>workshops</i>.</p> <p>Na implementação desta atividade foi tidaem consideração a Atividade de Melhoria A2 – AM2 (OE6) 2023/2024, proposta pela equipa EQAVET, no Relatório de Progresso Anual 2022/2023, na sequência de dar maior visibilidade e dinâmica no site AEDAS+Parcerias, bem como a quarta recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sugestão de melhorar a apresentação das parcerias.</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram criadas 10 novas parcerias, reforçando a interação com os <i>stakeholders</i> externos, e os logotipos das instituições foram colocados no Website do AEDAS, na seção +Parcerias. Os protocolos serão assinados, oportunamente.</p> <p>Avaliação – A atividade permitiu criar mais possibilidades de locais de estágio para os alunos.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera de extrema importância a realização destas parcerias e aconselha a assinatura de protocolos com instituições parceiras que cubram todas as áreas de formação do operador EFP. Estas listas de parceiros estão publicadas na página do Agrupamento. A Equipa EQAVET entende como necessário a atualização constante desta lista.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram criadas 6 novas parcerias, reforçando a interação com os <i>stakeholders</i> externos, e os logotipos das instituições foram colocados no Website do AEDAS, na seção +Parcerias. Os protocolos foram efetuados e assinados.</p> <p>Avaliação – A atividade permitiu criar mais possibilidades de locais de estágio para os alunos.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera de extrema importância a realização destas parcerias e aconselha a assinatura de protocolos com instituições parceiras que cubram todas as áreas de formação do operador EFP. Estas listas de parceiros estão publicadas na página do Agrupamento. A Equipa EQAVET entende como necessário a atualização constante desta lista.</p>	<p>Protocolos com <i>stakeholders</i></p> <p>Site do AEDAS+ Parcerias</p>	<p>Sempre que aplicável</p>	<p>1ºP</p> <p>✓</p> <p>2ºP</p> <p>✓</p>

¹ A taxa de emprego dos diplomados pode flutuar em função do aumento da taxa em prosseguimento de estudo, uma vez que ambas as taxas contribuem para o sucesso do indicador 5a Taxa de Colocação dos Diplomados.



	<p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Existem entidades que se mostraram interessadas por efetuar protocolos e estes serão assinados oportunamente.</p> <p>Avaliação – A atividade permitiu abrir mais possibilidades de locais de estágio para os alunos.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera de extrema importância a realização destas parcerias e aconselha a assinatura de protocolos com instituições parceiras que cubram todas as áreas de formação do operador EFP. Estas listas de parceiros estão publicadas na página do Agrupamento. A Equipa EQAVET entende como necessário a atualização constante desta lista.</p>			<p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>21. Promoção de Seminários/Workshops</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram implementadas várias atividades conforme constante no Plano Anual de Atividades, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No dia 12 de outubro as turmas 10 TUR e 12 TUR, Curso Profissional de Técnico em Animação em Turismo, realizaram um percurso de descoberta dos locais de interesse turístico de Vila do Conde, destacando-se a visita guiada, que foi planificada e dinamizada pelos alunos finalistas, destinada aos alunos que iniciam o seu percurso neste curso; • No dia 19 de outubro, as turmas dos Cursos Profissionais, participaram na Ação de Sensibilização "Bullying é para fracos", organizada pela AEDAS, em parceria com a Polícia Segura; • No dia 23 de novembro, as turmas 10 INF e 11 INF, do Curso Profissional de Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos, e a turma 10 DG, do Curso Profissional de Técnico de Design de Comunicação Gráfica, foram ao MEO XL Games, na Exponor, em Matosinhos, no âmbito das disciplinas técnicas do curso, tendo participado em vários workshops do Serviço Educativo do evento; • No dia 7 de dezembro, as turmas 10 DESP e 11 DESP, do Curso Profissional de Técnico de Desporto, participaram na Palestra "Estrelas Sem Barreiras", organizada pela professora do Ensino Especial, Glória Oliveira. Esta palestra teve a intervenção dos treinadores da Santa Casa da Misericórdia de Touguinha e Fajozes (prof. Pedro Silva e prof. António Bento). A turma 11 CP, do Curso Profissional de Técnico de Cozinha e Pastelaria, providenciou o lanche a ser servido na palestra e no Beberete da Abertura, servido pela turma 11 RB, do Curso Profissional de Técnico de Restaurante/Bar; • Ao longo do 1º período, as turmas 11 COZ e 12 COZ, do Curso Profissional de Técnico de Cozinha e Pastelaria, participaram em Workshops "Eu confiante", no âmbito do programa Dove, pela autoestima corporal em contexto escolar. <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o previsto permitindo a interação entre alunos, o enriquecimento dos seus conhecimentos, e a preparação para a sua vida pessoal e profissional.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera vital dar continuidade a este tipo de atividades.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram implementadas várias atividades conforme constante no Plano Anual de Atividades, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No dia 9 de janeiro, no Campo de Jogos da Touguinha, 	<p>PAA</p> <p>Sumário de aulas</p> <p>No INOVAR</p>	<p>Sempre que aplicável</p>	<p>1ºP</p> <p>☑</p>



	<p>decorreu a primeira aula prática do Curso de Arbitragem, inserida no módulo de “Futebol – Leis de jogo e organização do futebol”, do Curso Profissional Técnico de Desporto do Agrupamento de Escolas D. Afonso Sanches, em Vila do Conde. A sessão, que teve a visita especial do Presidente da Associação de Futebol do Porto, José Neves, do Presidente do Conselho de Arbitragem, Carlos Carvalho e do Diretor de Curso, Professor Ivo Rodrigues, foi acompanhada pelos formadores da AF Porto João Pereira, Ricardo Barreirinha e José Ramalho, e destinada aos alunos do Curso Profissional de Técnico de Desporto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No dia 7 de fevereiro, por iniciativa e em parceria com o EcoCampus ISEL (Instituto Superior de Engenharia de Lisboa, e no âmbito do Desafio Alimentação Saudável e Sustentável, decorreu o webinar “A minha alimentação tem pegada de carbono?”, destinado a professores e/ou alunos, bem como a outros interessados. Este webinar foi realizado por Belmira Neto (FEUP), Sónia Pires (C.M. Tavira) e Alexandra Rodrigues (ISEL). • No dia 8 de fevereiro, a turma 10 EST, do Curso Profissional de Esteticista, participou num workshop de <i>makeup</i> na empresa <i>Bodyshop</i>. • No dia 27 de fevereiro, a turma 10 CAB, do Curso Profissional de Cabeleireiro, participou na sessão/workshop "Isto é matemática!", no auditório da Cooperativa Agrícola de Vila do Conde das 13h30 às 16h30, no âmbito da disciplina de Matemática. • No início de março, as turmas dos Cursos Profissionais, participaram numa sessão/workshop sobre bebidas energéticas, no auditório da escola, pela enfermeira da escola. • No início de março, as turmas dos Cursos Profissionais, participaram numa sessão sobre tabagismo, no auditório da escola, dinamizada pela enfermeira da escola e por uma pediatra, de forma a apontar para os perigos do vício no tabaco. • No dia 15 de março, e no âmbito das ações que têm vindo a decorrer durante o mês de março (instituído mês da Mulher, por iniciativa do Rio Ave FC), realizou-se uma tertúlia na Escola Secundária D. Afonso Sanches que trouxe para cima da mesa um dos temas que mais tem estado em voga ultimamente: o papel das mulheres no desporto. Para falar sobre o papel que as mulheres ocupam no mundo do desporto, e particularmente no mundo do futebol, o Rio Ave FC fez-se representar pela Presidente Alexandrina Cruz, pela treinadora Mara Vieira e pelas jogadoras Rafaela Mesquita e Mariana Malva. É de referir também o papel fulcral de Conceição Coelho, diretora do Rio Ave FC, que promoveu a organização do evento. A tertúlia foi moderada pelo Diretor do Curso Profissional de Técnico de Desporto da Secundária D. Afonso Sanches, professor Ivo Rodrigues, e destinada aos alunos do Curso Profissional de Técnico de Desporto. <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o previsto permitindo a interação entre alunos, o enriquecimento dos seus conhecimentos, e a preparação para a sua vida pessoal e profissional.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera vital dar continuidade a este tipo de atividades.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram implementadas várias atividades conforme constante no Plano Anual de Atividades, nomeadamente:</p>			<p>2ºP</p> <p>✓</p>
--	---	--	--	---------------------



	<ul style="list-style-type: none"> Nos dias 19 abril e 3 de maio, as turmas dos Cursos Profissionais, participaram numa ação de Formação de Suporte Básico de Vida, dinamizada pelos nadadores salvadores do Instituto Socorros Náufragos, no auditório do AEDAS. No dia 27 de abril, as turmas dos Cursos Profissionais, participaram numa ação de sensibilização com o tema: Prevenção do Consumo de Drogas, dinamizada pelos agentes da Escola Segura, no auditório do AEDAS. No dia 16 de maio, as turmas 11ºDESP e 12ºDESP, do Curso Profissional de Técnico de Desporto, assistiram a uma palestra sobre "Scouting no Futebol" com o Stakeholder externo, Rui Silva, no âmbito da disciplina de Desportos Introdução e Fundamentos do Desportos, UFCD 9435 Didática do Desporto. No dia 17 de maio, a turma 10ºDESP, do Curso Profissional de Técnico de Desporto, participou numa atividade/ <i>workshop</i> de Remo no Vila do Conde Kayak Clube. <p>Avaliação – As atividades decorreram conforme o previsto permitindo a interação entre alunos, o enriquecimento dos seus conhecimentos, e a preparação para a sua vida pessoal e profissional.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera vital dar continuidade a este tipo de atividades.</p>			<p>3ºP</p> <p>☑</p>
22. Feira das profissões: convite para participação e auscultação para a empregabilidade local.	<p>1ºPERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2ºPERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3ºPERÍODO Implementação – Foi realizada a Mostra Educativa e Formativa de Vila do Conde, dinamizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, nos dias 9 e 10 de maio, evento aberto a toda a comunidade educativa. Estiveram presentes stands das universidades e foi feito o convite a empresas para estarem presentes, no âmbito da empregabilidade local. Avaliação – Esta atividade foi pertinente porque permitiu aos alunos terem conhecimento do leque de oportunidades para a sua vida futura, tanto a nível académico, como a nível profissional. Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de atividades, porém, visto esta atividade ser agora organizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, a equipa considera integrar esta atividade noutra mais abrangente.</p>	<p>Cartaz da Mostra Educativa e Formativa de Vila do Conde</p> <p>Fotografias do evento</p> <p>Convite</p>	<p>Anualmente</p>	<p>3ºP</p> <p>☑</p>
23. Criação e gestão do Gabinete Interno de Apoio à Empregabilidade (GIAE)	<p>1ºPERÍODO Implementação – No sentido de promover a entrada no mercado de trabalho dos alunos dos Cursos Profissionais, a psicóloga responsável pelo GIAE estabeleceu contacto com o Gabinete de Inserção Profissional (GIP) da Junqueira. Este contacto permitiu dar a conhecer os objetivos deste gabinete e estabelecer sinergias com outros Gabinetes de Inserção Profissional do Concelho de Vila do Conde, em parceria com o GIP da Junqueira. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera vital dar continuidade a este tipo de atividade.</p>	<p>Relatório GIAE</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>	<p>1ºP</p> <p>☑</p>



	<p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – O Gabinete Interno de Apoio à Empregabilidade (GIAE) dinamizou no dia 19 de março, em parceria com o Gabinete de Inserção Profissional da Junqueira e com o Centro de Emprego da Póvoa de Varzim, uma atividade que considera uma oportunidade de exploração de Carreira para os alunos do 3º ano dos Cursos profissionais, no Auditório da ESDAS. Esta atividade denominada “Medidas de Apoio à inserção de Jovens no contexto de trabalho” teve como palestrantes a Dra. Sílvia Lopes (Técnica Superior de Emprego e Formação – GIP Junqueira) e a Dra. Andrea Pereira (Técnica Superior de Emprego e Formação e Conselheira EURES – Centro de Emprego da Póvoa de Varzim).</p> <p>Avaliação – Esta atividade foi pertinente porque permitiu aos alunos terem conhecimento do leque de oportunidades na exploração das suas carreiras no mercado de trabalho.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de atividades, de forma a abrir novos horizontes aos alunos, no que consta ao tema de exploração das suas carreiras profissionais.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – O Gabinete Interno de Apoio à Empregabilidade (GIAE) dinamizou, na Mostra Educativa e Formativa de Vila do Conde, um workshop de apresentação da oferta formativa do AEDAS. Este workshop foi dirigido aos alunos do concelho de Vila do Conde que visitaram a mostra.</p> <p>Avaliação – Esta atividade foi pertinente porque permitiu aos alunos terem conhecimento do leque de oportunidades na oferta educativa do AEDAS.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de atividades, de forma a abrir novos horizontes aos alunos, no que consta ao tema de exploração das suas carreiras académicas e/ou profissionais.</p>			<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>☑</p>
--	---	--	--	---

<p>Objetivo Específico 7: Aumentar o envolvimento entre as escolas e as empresas (na área de formação)</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Domínio A – Liderança e Gestão – A1, A2, A3 e A4</i> ▪ <i>Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1, B3, B11, B12, B14 e B15</i> ▪ <i>Domínio C – Resultados – C1</i> ▪ <i>Domínio D – Autoavaliação – D1, D2, D4 e D6</i> 	<p>Meta a atingir: Aprofundar o compromisso entre o agrupamento e as empresas através da aferição da satisfação dos <i>stakeholders</i> externos (exceto encarregados de educação) com a escola, esperando-se alcançar a satisfação de pelo menos 75 % dos <i>stakeholders</i> externos inquiridos.</p> <p>Histórico 2022/2023: A média aferida dos diferentes itens avaliados foi de 97,9%.</p> <p>Histórico 2021/2022: A média aferida dos diferentes itens avaliados foi de 99%.</p> <p>Histórico 2020/2021 e 2019/2020: Sem histórico. Devido ao contexto pandémico do Covid19, e ao conseqüente encerramento de empresas, não foi possível recolher a maioria dos questionários, pelo que o tratamento dos dados for inviabilizado.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ano letivo</p>
--	---

Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>24. Protocolar com empresas que prestem Formação em Contexto de Trabalho.</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – A equipa EQAVET considera muito relevante a existência dos protocolos com as empresas que prestam FCT, uma vez que têm credibilizado e apoiado a formação profissional. Apesar de terem sido feitos vários contactos com empresas, a formalização dos protocolos só ocorrerá no 2º período.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p>	<p>Protocolos</p> <p>Relatórios de FCT</p>	<p>Trimestral</p>	



	<p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2ºPERÍODO Implementação – No 2º período foram efetuados vários protocolos com empresas parceiras de Formação em Contexto de Trabalho:</p> <ul style="list-style-type: none"> • JL Nogueira - Estudos & Montagens Elétricas; • Susana Marafona - Gabinete Estética e Saúde; • Fátima Cunha - Estética e SPA; • J.F. Miguens; • Dionísio Faria & Silva, Lda. <p>Paralelamente foi estabelecido importante protocolo de colaboração com a empresa E-Redes.</p> <p>Avaliação – Esta atividade decorreu com muito dinamismo uma vez que foram celebrados vários protocolos.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera vital dar continuidade a esta atividade.</p> <p>3ºPERÍODO Implementação – No 3º período não foram efetuados protocolos com empresas parceiras de Formação em Contexto de Trabalho, contudo houve empresas que se mostraram interessadas e os protocolos serão efetuados futuramente.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera vital dar continuidade a esta atividade.</p>			<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>25. Revisão e aplicação do Inquérito de Satisfação com o operador EFP às empresas nas áreas de formação ministradas e instituições de ensino superior. Recolha de informação e auscultação de empregadores e operadores de FCT que permita o planeamento da oferta formativa convergente com a realidade regional. Relatório dos resultados com definição de melhorias inerentes à aplicação dos inquéritos de satisfação com o operador EFP às empresas nas áreas de formação ministradas e instituições de ensino superior.</p>	<p>1ºPERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2ºPERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3ºPERÍODO Implementação – Para realizar esta atividade, a equipa EQAVET elaborou o Inquérito de Satisfação com o operador EFP. Foram inquiridos 18 empregadores e/ou parceiros FCT num total de 145, o que corresponde a uma taxa de resposta de 12,4%. A maioria (61,1%) já tinha conhecimento do sistema EQAVET e 55,6% já tomaram contacto no <i>site</i>, com o separador específico EQAVET. Os empregadores e/ou parceiros FCT considera que os Cursos existentes no AEDAS são “adequados” (66,7%) e “perfeitamente adequados” (33,3%), relativamente à procura de mão-de-obra. As principais sugestões de melhoria apontadas são aumentar a carga horária dos estágios e diversificação da oferta formativa. Avaliação – A atividade decorreu conforme o previsto. Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a esta atividade reforçando a importância de aumentar o número de respostas obtidas ao inquérito.</p>	<p>Inquérito de Satisfação</p> <p>Relatório de tratamento do inquérito</p>	<p>Anualmente no final do 2.º período / início do 3.º período</p>	<p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>26. Manutenção do AEDAS+Emprego, espaço de partilha de ofertas de emprego dos empregadores locais, gerenciado pelo Operador EFP com a sugestão de alunos em final de Formação que</p>	<p>1ºPERÍODO Implementação – No <i>website</i> do AEDAS existe um acesso fácil e com visibilidade para o separador EQAVET e a área específica do AEDAS+Emprego. Dispõe de um formulário para empregadores, em que podem deixar o pedido de um colaborador para trabalhar na sua empresa. Durante o 1ºP não houve nenhum pedido. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Pela sua pertinência, a Equipa EQAVET</p>	<p><i>Website</i> do AEDAS</p> <p>Emails recebidos</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>	



<p>revelam maior afinidade perante o tipo de oferta e a expectativa do empregador.</p>	<p>propõe a continuidade da atividade nos próximos anos letivos.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Através do email da direção, foram realizados vários pedidos à escola de estagiários, por parte de entidades externas. Avaliação – Apesar de não ter sido diretamente pelo formulário criado para o efeito, foram criados novos contactos por parte de entidades externas, interessadas em ter alunos a estagiar nas suas instalações, nomeadamente, as empresas “Romando Group”, “Maia dos Reis – Hotel Rural” e “Taberna Londrina”. Revisão/Melhoria – Pela sua pertinência, a Equipa EQAVET propõe a continuidade da atividade nos próximos anos letivos.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Através do email da direção, foram realizados vários pedidos à escola de estagiários, por parte de entidades externas. Avaliação – Apesar de não ter sido diretamente pelo formulário criado para o efeito, foram criados novos contactos por parte de entidades externas, interessadas em ter alunos a estagiar nas suas instalações, nomeadamente as empresas Santana Hotel & SPA e Grupo Ibersol. Revisão/Melhoria – Pela sua pertinência, a Equipa EQAVET propõe a continuidade da atividade nos próximos anos letivos.</p>			<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>☑</p>
--	---	--	--	---

<p>Objetivo Específico 8: Aumentar a taxa de formandos que prosseguem estudos (Ensino Pós Secundário e Ensino Superior)</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Domínio A – Liderança e Gestão – A3 e A4</i> ▪ <i>Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1, B3, B11, B12, B14 e B15</i> ▪ <i>Domínio C – Resultados – C1, C2, C4, C6 e C8</i> ▪ <i>Domínio D – Autoavaliação – D1, D4 e D6</i> 	<p>Meta a atingir: Manter a percentagem de diplomados em prosseguimento de estudos acima de 25%²</p> <p>Histórico 2018-21: 27,59% diplomados em prosseguimento de estudos Histórico 2017-20: 10,99 % diplomados em prosseguimento de estudos Histórico 2016-19: 25,3 % diplomados em prosseguimento de estudos</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ciclo de formação</p>
--	---

Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>27. Planificação de estratégias de apoio à inserção na vida ativa (empreendedorismo, Feira das Profissões).</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – A atividade irá ser realizada em maio, integrada na Mostra Educativa de Vila do Conde. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Foi realizada a Mostra Educativa e</p>	<p>Cartaz da Mostra</p>	<p>Fevereiro 2023 / Março 2023</p>	<p>3ºP</p> <p>☑</p>

² A taxa de diplomados em prosseguimento de estudos pode flutuar em função do aumento da taxa de emprego dos diplomados, uma vez que ambas as taxas contribuem para o sucesso do indicador 5a Taxa de Colocação dos Diplomados.



	<p>Formativa de Vila do Conde, dinamizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, nos dias 9 e 10 de maio, evento aberto a toda a comunidade educativa. Estiveram presentes stands das universidades e foi feito o convite a empresas para estarem presentes, no âmbito da empregabilidade local.</p> <p>Avaliação – Esta atividade foi pertinente porque permitiu aos alunos terem conhecimento do leque de oportunidades para a sua vida futura, tanto a nível académico, como a nível profissional.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de atividades.</p>	<p>Educativa e Formativa de Vila do Conde</p> <p>Fotografias do evento</p>		
<p>28. Visita dos formandos ou do Operador EFP às instituições de ensino superior. Reforço de parcerias, criação de novas parcerias, estágios e workshops.</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade a realizar ao longo de todo o ano letivo, nomeadamente no “Dia Aberto” das instituições de ensino superior.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – No dia 8 de março, o Serviço de Psicologia e Orientação do Agrupamento de Escolas D. Afonso Sanches, com a colaboração dos diretores de turma e parceria com a Câmara Municipal de Vila do Conde, proporcionou aos alunos do 12.º ano dos Cursos Profissionais a visita à 15.ª edição da Feira Qualifica 2024 – Feira de Educação, Formação, Juventude e Emprego, na Exponor, em Matosinhos. Com o intuito de facilitar aos jovens o acesso à informação e à diversidade de percursos educativos e formativos, esta visita teve como objetivo o auxílio na tomada de decisão consciente e informada no que diz respeito às opções académicas e profissionais, após a conclusão do ensino secundário.</p> <p>Avaliação – Esta atividade foi pertinente porque permitiu aos alunos terem conhecimento do leque de oportunidades no acesso ao ensino superior, e tirar as suas dúvidas diretamente com as instituições que pretendem conhecer melhor.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de atividades, de forma a abrir novos horizontes aos alunos, no que consta ao acesso ao ensino superior.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – No dia 16 de maio, as turmas dos Cursos Profissionais de Técnico em Animação em Turismo, Restaurante/Bar e Cozinha, visitaram a Escola Superior de Hotelaria e Turismo, de forma a ter mais informações no acesso ao Ensino Superior, na sua área de formação.</p> <p>Avaliação – Esta atividade foi pertinente porque permitiu aos alunos terem conhecimento dos cursos de ensino superior, na sua área de formação.</p> <p>Revisão/Melhoria – A equipa EQAVET considera importante dar continuidade a este tipo de atividades, de forma a abrir novos horizontes aos alunos, no que consta ao acesso ao ensino superior.</p>	<p>Website do AEDAS – Parcerias+</p> <p>PAA</p> <p>Sumários das aulas no Inovar</p>	<p>Sempre que aplicável</p>	<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>☑</p>



1.3. INDICADOR 6a) TAXA DE DIPLOMADOS A EXERCER PROFISSÕES RELACIONADAS COM O CURSO/ÁREA DE ENSINO E FORMAÇÃO (AEF)

Objetivo Específico 9: Adequar o perfil do aluno ao local de Formação em contexto de trabalho (FCT), aumentando a relação entre as escolas e empresas na área de formação.

Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):

- *Domínio A – Liderança e Gestão – A3 e A4*
- *Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1, B3, B11, B12, B14 e B15*
- *Domínio C – Resultados – C1, C2, C4 e C5*
- *Domínio D – Autoavaliação – D2, D4 e D6*

Meta a atingir: Aprofundar o compromisso (comprometimento esclarecido) entre o operador EFP e a empresa de FCT.

Periodicidade de monitorização: Por ciclo de formação

Atividades	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>29. Avaliação de estágio (análise da necessidade do operador de FCT e das expectativas do formando) Possibilidade/Necessidade de reforço do acompanhamento de FCT.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. O primeiro período de FCT relativo aos alunos do 12º ano realizou-se entre 2 de novembro e 15 de dezembro de 2023, havendo depois um período para o levantamento da documentação nas empresas e posterior avaliação. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Após a conclusão do 1º momento de FCT das turmas de 12º ano (entre 2 de novembro e 15 de dezembro), realizou-se o levantamento de toda a documentação nas empresas/instituições. Posteriormente, cada diretor de curso reuniu com os professores orientadores do curso respetivo, e procedeu à avaliação da FCT. O segundo período de FCT relativo aos alunos do 11º ano realizou-se entre 7 de fevereiro e 22 de março de 2024, havendo depois um período para o levantamento da documentação nas empresas e posterior avaliação. Avaliação – Considerando a média de FCT de cada curso, correspondente ao 12º ano, considera-se que a avaliação deste parâmetro é boa, sendo a componente de FCT uma mais valia para os alunos, que os permite ficar a conhecer o mercado de trabalho. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Após a conclusão do 2º momento de FCT das turmas de 11º ano (entre 7 de fevereiro e 22 de março), realizou-se o levantamento de toda a documentação nas empresas/instituições. Posteriormente, cada diretor de curso reuniu com os professores orientadores do curso respetivo, e procedeu à avaliação da FCT. Após o terceiro período de FCT, relativo aos alunos do 10º ano, realizado entre 9 de maio e 21 de junho de 2024, houve um período para o levantamento da documentação nas empresas. Posteriormente, cada diretor de curso reuniu com os professores orientadores do curso respetivo, e procedeu à avaliação da FCT. Avaliação – Considerando a média de FCT de cada curso,</p>	<p>Documentos de FCT</p>	<p>Aplicável conforme a calendarização de FCT do respetivo curso de formação. Por ciclo de FCT.</p>	<p>2ºP</p> <p>✓</p> <p>3ºP</p> <p>✓</p>



	<p>correspondente ao 10º ano, verifica-se que a avaliação deste parâmetro varia entre boa e muito boa.</p> <p>Revisão/Melhoria – A componente de FCT é uma mais-valia para os alunos e, portanto, a Equipa EQAVET entende que a atividade deve continuar a ser aplicada.</p>			
<p>30. Evento dedicado aos Cursos Profissionais (convite a parceiros para promoção de sessões/workshops/seminários e/ou debates, no sentido de consolidar o compromisso entre o operador de EFP as entidades e dar a conhecer a formação do AEDAS aos parceiros)</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a Atividade de Melhoria A2 – AM3 (OE9) 2023/2024, proposta pela equipa EQAVET, no Relatório de Progresso Anual 2022/2023, na sequência da análise do Relatório de Avaliação da Satisfação do Empregador e/ou Parceiro FCT com o operador EFP.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Nos dias do Agrupamento, 21 e 22 de março, foi realizada a atividade de promoção dos cursos profissionais. Cada curso teve a sua sala aberta, com atividades relacionadas com o curso, para visitas dos alunos interessados. Todos os alunos de 9º ano da escola e os alunos de 9º ano das escolas do concelho de Vila do Conde, visitaram todas as salas, de forma a terem acesso à oferta formativa disponível no ensino secundário. Foi criado um mapa de horários de forma a todos os alunos conseguirem ter um vislumbre de todos os Cursos Profissionais do Agrupamento. Foi elaborado um convite, via email, aos parceiros do AEDAS e outras entidades, para visitarem a escola e as instalações dos cursos profissionais. Avaliação – As atividades decorreram conforme o previsto, permitindo a participação dos alunos dos cursos profissionais na dinamização de atividades relacionadas com o seu curso, e na promoção das mesmas, sendo estes os interlocutores da apresentação dessas atividades. Permitiu a interação entre alunos do 9º ano e do ensino secundário dos cursos profissionais, tendo estes apresentado aos primeiros a sua perspetiva sobre esta oferta de ensino e as oportunidades que estes podem ter. Revisão/Melhoria – Pela sua pertinência, a Equipa EQAVET propõe a continuidade da atividade nos próximos anos letivos.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Foi realizada a Mostra Educativa e Formativa de Vila do Conde, dinamizada pela Câmara Municipal de Vila do Conde, nos dias 9 e 10 de maio, evento aberto a toda a comunidade educativa. Estiveram presentes stands das entidades educativas e formativas do concelho, houveram variados workshops para alunos e seminários para famílias. O AEDAS convidou assim os seus parceiros a visitar este evento, tendo a oportunidade de conhecer um pouco mais deste agrupamento. No âmbito da Prova de Aptidão Profissional dos Cursos Profissionais de Esteticista e Cabeleireiro, os alunos, juntamente com as professoras das disciplinas técnicas do curso, prepararam um desfile temático dedicado aos anos 80. Este evento foi a celebração do talento, da criatividade e do empenho dos alunos ao longo destes três anos de curso. Foi feito o convite a pais, familiares, amigos e toda a comunidade escolar a estarem presentes neste evento especial, para que juntos se possa celebrar o percurso dos alunos e motivá-los para o sucesso. Avaliação – As atividades da Mostra Educativa decorreram conforme o previsto, permitindo a participação dos alunos dos cursos profissionais na dinamização de atividades relacionadas com o seu curso, e na promoção das mesmas, sendo estes os interlocutores da apresentação dessas atividades. Permitiu a interação entre alunos do 9º ano de</p>	<p>Cartazes de divulgação dos dias do AEDAS</p> <p>Fotografias das salas dos Cursos Profissionais</p> <p>Convite aos parceiros</p>	<p>Sempre que aplicável</p>	<p>2ºP</p> <p>☑</p> <p>3ºP</p> <p>⇒</p>



	<p>todo o concelho de Vila do Conde com os cursos profissionais, tendo os alunos dos cursos apresentado a sua perspetiva sobre esta oferta de ensino e as oportunidades que proporciona.</p> <p>Revisão/Melhoria – Apesar de a atividade ter sido parcialmente conseguida, a equipa EQAVET propõe dar continuidade nos próximos anos letivos, reformulando a mesma num evento mais impactante e integrando todos os cursos profissionais.</p>			
--	--	--	--	--

<p>Objetivo Específico 10: Incorporar nas práticas pedagógicas as necessidades de mercado/entidades empregadoras</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Domínio A – Liderança e Gestão – A4 ▪ Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – B1, B2, B11, B12 e B14 ▪ Domínio C – Resultados – C1, C2 e C4 ▪ Domínio D – Autoavaliação – D2 	<p>Meta a atingir: Aplicar pelo menos duas técnicas de procura ativa de emprego</p> <p>Histórico 2022/2023: Os alunos aplicaram duas técnicas de procura ativa de emprego nas aulas práticas.</p> <p>Histórico 2021/2022: Foram aplicadas duas técnicas de procura ativa de emprego.</p> <p>Histórico 2020/2021 e 2019/2020: No decorrer das aulas práticas, os Diretores de Curso aplicaram, por área de formação, duas técnicas de procura ativa de emprego.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ano letivo (3º ano do ciclo formativo)</p>
--	---

Atividades a realizar	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>31. Construção de um portefólio individual com registo de evidências de experiências formativas explícitas e relevantes com inclusão de Carta de Recomendação (por proposta do Diretor de Curso) /Cartade Recomendação às Entidades de FCT (quando aplicável, em função do desempenho do formando).</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a sétima recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sequência de construção de um portefólio digital.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. De acordo com a recomendação, está prevista a criação de uma pasta “portfólio digital” no email institucional dos alunos, o qual será gerido pelos mesmos, arquivando toda a documentação relativa à sua área de formação (curriculum vitae, carta de recomendação, diplomas e certificados de participação/organização de atividades) que lhes permita justificar as suas competências no contexto de uma entrevista de emprego. Esta medida será operacionalizada no decorrer do 2.º período. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Os Diretores de Curso começaram a agilizar a criação do portefólio digital com os alunos, explicando a criação da pasta a criar e como guardar os documentos. Avaliação – A equipa EQAVET considera esta atividade importante, de forma a que os alunos possam terminar o curso com uma série de documentação relativa à sua área de formação (curriculum vitae, carta de recomendação, diplomas e certificados de participação/organização de atividades) que lhes permita justificar as suas competências no contexto de uma entrevista de emprego. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Os Diretores de Curso apelaram à atualização dos portefólios digitais com os documentos de atividades em que os alunos participaram. Avaliação – A equipa EQAVET considera esta atividade</p>	<p>Portefólios digitais</p>	<p>Até ao final do curso</p>	<p>2ºP</p> <p>✓</p> <p>3ºP</p> <p>✓</p>



	importante, de forma a que os alunos possam terminar o curso com uma série de documentação relativa à sua área de formação (curriculum vitae, carta de recomendação, diplomas e certificados de participação/organização de atividades) que lhes permita justificar as suas competências no contexto de uma entrevista de emprego. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.			
32. Simulação (1º semestre do 3º ano do curso) e efetivação da candidatura (2º semestre do 3º ano do curso) a ofertas de emprego na área de formação.	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – As turmas de 12.º anos já iniciaram a elaboração dos Currículos Vitae e os formandos foram desafiados a elaborar uma candidatura a um emprego, a apresentarem uma carta de motivação original e um currículo bastante elucidativo das suas competências. Também no workshop “Medidas de Apoio à inserção de Jovens no contexto de trabalho”, organizado pelo Gabinete Interno de Apoio à Empregabilidade (GIAE) em parceria com o Gabinete de Inserção Profissional da Junqueira e com o Centro de Emprego da Póvoa de Varzim, foi dinamizada uma atividade que considera uma oportunidade de exploração de Carreira para os alunos do 3º ano dos Cursos profissionais. Avaliação – Esta é uma atividade relevante e muito importante para o formando, dado que se constitui como um primeiro passo de consciencialização para o desempenho de uma atividade profissional e como um primeiro contacto com a realidade do mercado de trabalho. Revisão/Melhoria – A Equipa EQAVET propõe a continuidade da atividade nos próximos letivos</p>	Sumários na plataforma Inovar Documentos do workshop	3º ano do curso	3ºP <input checked="" type="checkbox"/>

1.4. INDICADOR 6b3) GRAU DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADORES

<p>Objetivo Específico 11: Adequar o perfil do aluno ao mercado de trabalho</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Domínio A – Liderança e Gestão – A2, A3 e A4 ▪ Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – Todos exceto B2 ▪ Domínio C – Resultados – C1, C4 e C5 ▪ Domínio D – Autoavaliação – D1, D2, D4 e D6 	<p>Metas a atingir: Transferência gradual das percentagens de pouco satisfeito e satisfeito para muito satisfeito. Reforço do trabalho/treino das competências menos majoradas no Questionário de Satisfação do Empregador.</p> <p>Histórico 2018-21: As competências <i>Técnicas Inerentes ao Posto de trabalho, Planeamento e Organização e Responsabilidade e Autonomia</i> foram as menos bem pontuadas pelas entidades empregadoras inquiridas.</p> <p>Histórico 2017-20: As competências <i>Responsabilidade e Autonomia</i> e <i>Comunicação e Relações Interpessoais</i> foram as menos bem pontuadas pelas entidades empregadoras inquiridas.</p> <p>Histórico 2016-19: As competências <i>Responsabilidade e Autonomia</i> e <i>Comunicação e Relações Interpessoais</i> foram as menos bem pontuadas pelas entidades empregadoras inquiridas.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ciclo de formação</p>
--	--



Atividades a realizar	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>33. Análise do Relatório do Diretor de Curso</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a sexta recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, na sequência de introdução de mais análise e reflexão nos relatórios produzidos.</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Avaliação – Não se aplica. Revisão/Melhoria – Não se aplica.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – Irá ser concretizada no 3º período. Avaliação – Não se aplica. Revisão/Melhoria – Não se aplica.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Cada Diretor de Curso preencheu o relatório relativo ao seu curso, de acordo com competências, em contexto de aula e de FCT. Os formadores e orientadores de FCT aferem a evolução do treino das competências em contexto de aula e em contexto de trabalho. Foram posteriormente analisados pelo Coordenador dos Cursos Profissionais. Avaliação – Esta atividade é considerada relevante para a melhoria constante do desempenho dos alunos e do curso. Revisão/Melhoria – A Equipa EQAVET propõe a continuidade da atividade nos próximos anos letivos.</p>	<p>Relatórios dos Diretores de Curso</p>	<p>Durante todo o curso</p>	<p>3ºP</p> <p>☑</p>
<p>34. Aplicação do inquérito de recolha dos indicadores EQAVET (ao ciclo de formação concluído) para aferição do grau e taxa de satisfação das entidades empregadoras com os diplomados do ciclo a monitorizar</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização. Pretende-se aferir o grau e taxa de satisfação das entidades empregadoras com os diplomados do ciclo a monitorizar. Avaliação – Não aplicável neste momento. Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO Implementação – A taxa de diplomados empregados avaliados pelos empregadores foi de 88,7%. O grau de satisfação médio dos empregadores no ciclo de formação 2019-2022 foi de 3,6, ligeiramente inferior à meta traçada de 3,7. No entanto, importa referir que a média de satisfação dos empregadores dos diplomados que exercem profissões na área ou relacionadas com o curso foi de 3,8, enquanto os empregadores dos diplomados que exercem profissões fora da área do curso foi de 3,6. A taxa de satisfação global dos empregadores dos diplomados foi de 99,1%. Avaliação – Embora a taxa de satisfação global seja elevada, o grau médio de satisfação dos empregadores foi ligeiramente inferior (3,6%) à meta de 3,7. Revisão/Melhoria – Pela sua pertinência, a equipa EQAVET propõe dar continuidade a esta atividade.</p> <p>3º PERÍODO Implementação – Atividade implementada no 2º Período para o corrente ano letivo. Avaliação – Não aplicável. Revisão/Melhoria – Não aplicável.</p>	<p>Inquérito</p> <p>Relatório de tratamento do inquérito</p>	<p>Durante todo o ciclo formativo</p>	<p>2ºP</p> <p>☑</p>
<p>35. Atribuição do diploma do melhor aluno do Ensino Profissional por curso</p>	<p>1º PERÍODO Implementação – Entrega dos diplomas ao melhor aluno do Ensino Profissional que terminaram o curso; Avaliação – Esta atividade é considerada relevante para o reconhecimento do desempenho e mérito dos alunos. Revisão/Melhoria – a equipa EQAVET considera importante premiar os melhores alunos.</p> <p>2º PERÍODO</p>	<p>Entrega dos Diplomas</p> <p>Atas de CT do 3º período</p>	<p>Final do curso</p>	



	<p>Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Nas reuniões de avaliação do 3º período dos Cursos Profissionais, foram propostos os melhores alunos do Ensino Profissional, de cada curso pelos respetivos Conselhos de Turma.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p>			<p>3ºP</p> <p>✓</p>
--	--	--	--	---------------------

<p>Objetivo Específico 12: Aumentar a taxa de resposta dos empregadores ao inquérito de satisfação com os diplomados.</p> <p>Alinhamento com os objetivos estratégicos do projeto educativo 2023-2026 (consultar anexo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Domínio A – Liderança e Gestão – A2, A3 e A4 ▪ Domínio B – Prestação do Serviço Educativo – Todos exceto B2 ▪ Domínio C – Resultados – C1, C4 e C5 ▪ Domínio D – Autoavaliação – D1, D2, D4 e D6 	<p>Metas a atingir: Garantir a taxa de resposta dos empregadores de pelo menos 75%.</p> <p>Histórico 2018-21: 79,7 % de respostas dos empregadores.</p> <p>Histórico 2017-20: 88,5 % de respostas dos empregadores.</p> <p>Histórico 2016-19: 66,7 % de respostas dos empregadores.</p> <p>Periodicidade de monitorização: Por ciclo de formação</p>
--	---

Atividades a realizar	Avaliação e revisão	Evidências	Calendarização	Execução
<p>36. Carta/Contacto telefónico ao empregador(pedido de colaboração para o projeto EQAVET) e operacionalização da aplicação do inquérito.</p> <p>Na implementação desta atividade foi tida em consideração a quinta recomendação de melhoria, proposta pela Equipa de verificação de conformidade EQAVET, no Relatório Final de Verificação EQAVET de 3 de agosto de 2023, com o intuito de aumentar a taxa de resposta dos empregadores.</p>	<p>1º PERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>2º PERÍODO</p> <p>Implementação – Atividade a realizar conforme previsto na calendarização.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p> <p>3º PERÍODO</p> <p>Implementação – Foram enviados emails e efetuados telefonemas, através dos Diretores de Curso, aos empregadores, solicitando o preenchimento do inquérito. Também, através dos professores orientadores de FCT, aquando das visitas às entidades, foram preenchidos em papel os inquéritos.</p> <p>Avaliação – Não aplicável neste momento.</p> <p>Revisão/Melhoria – Não aplicável neste momento.</p>	<p>Email enviado</p> <p>Questionário de satisfação</p>	<p>Final de ciclo formativo</p>	<p>3ºP</p> <p>✓</p>

2. Monitorização global dos objetivos específicos do Plano de Ação – Avaliação e Revisão



2.1. Monitorização dos Objetivos Específicos intermédios por período do ano letivo 2023/2024

INDICADOR 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico 1: Reduzir o Abandono Escolar (Desistências)

Efetuada a monitorização dos alunos em situação de abandono escolar (anulação de matrícula e/ou exclusão por faltas), até ao final do 3º período apurou-se uma percentagem de 3,5% (10 alunos).

A situação de transferência de escola não é considerada como abandono escolar, de acordo com as orientações da ANQEP.

INDICADOR 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico 2: Reduzir o Absentismo (promoção da assiduidade e pontualidade)

No 3º Período, 95 alunos realizaram atividades de recuperação de assiduidade em várias disciplinas dos Cursos Profissionais. As Medidas de Recuperação (MR) foram concretizadas e supervisionadas por docentes no Centro de Apoio à Aprendizagem (CAP) traduzindo-se, desta forma, numa ação de redução de absentismo.

INDICADOR 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico 3: Reduzir os módulos em atraso

Depois de concluída a época de exames de Julho foram contabilizados, final do 3º período, 38 alunos (14,1%) com 3 ou mais módulos em atraso, verificando-se um ligeiro aumento comparativamente ao 2º período.

INDICADOR 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico 4: Aumentar a satisfação dos formandos

No 3º período foi efetuada a análise dos resultados da aplicação do questionário de satisfação dos formandos com o curso/Escola tendo-se obtido uma satisfação global de 89,5%. Este resultado está alinhado com a meta esperada ($\geq 85\%$).

INDICADOR 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico 5: Melhorar o relacionamento com os encarregados de educação.

De acordo com os dados recolhidos do relatório dos Diretores de Turma no final do 3º período, contactaram com os Diretores de Turma 93 Encarregados de Educação. Estiveram presentes na reunião de entrega de entrega dos registos de avaliação do 2º período, 86 Encarregados de Educação, o que corresponde a uma taxa de 40,2% dos EE.

No ponto 1 do presente documento, consta a monitorização das atividades e, por conseguinte, os indicadores criados pelo AEDAS que aqui possam não estar identificados.



3. Análise comparativa dos ciclos formativos 2016-2019, 2017-2020, 2018-2021 e 2019-2022

INDICADORES EQAVET - CICLO DE FORMAÇÃO 2019-2022

Cursos Monitorizados:

- Técnico/a de Desporto
- Técnico/a de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos
- Técnico/a em Animação em Turismo (RA)
- Técnico de Design Gráfico
- Técnico/a de Restaurante/Bar
- Técnico/a de Massagem de Estética e Bem-Estar

Dados recolhidos entre Dezembro de 2023 e Fevereiro de 2024.

INDICADOR 4a – TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS

INDICADORES	MÉDIA ³ DOS 3 CICLOS ANTERIORES	CICLO 2019-2022	METAS 2019-2022 (Plano de Ação)	MONITORIZAÇÃO EM 2024
Taxa de Conclusão Global dos Cursos:	86,4%	88,39%	Taxa de Conclusão dos Cursos ≥ 78 %	Meta Alcançada? <input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO Indicador 4a Ciclo 2019-2022: 88,39%
Taxa de Conclusão no Tempo Previsto:	83,5%	87,50%		
Taxa de Conclusão Após o Tempo Previsto:	2,9%	0,89%		
Taxa de Desistências:	9,2%	8,93%		
Taxa de Não Aprovação:	4,4%	2,68%		

INDICADOR 5a – TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS

INDICADORES	MÉDIA DOS 3 CICLOS ANTERIORES	CICLO 2019-2022	METAS 2019-2022 (Plano de Ação)	MONITORIZAÇÃO EM 2024
Taxa de Empregabilidade:	81,02%	79,80%	Taxa de empregabilidade ⁴ ≥ 75 %	Meta Alcançada? <input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO Indicador 5a Ciclo 2019-2022: 79,80%
Taxa de diplomados empregados por conta de outrem:	53,7%	53,54%		
Taxa de diplomados empregados por conta própria:	4,8%	4,04%		
Taxa de diplomados a frequentar estágios profissionais:	1,2%	0%		
Taxa de diplomados à procura de emprego:	16,4%	15,15%		

³ Média dos ciclos de formação 2016-2019, 2017-2020 e 2018-2021.

⁴ Consideramos para efeito do indicador 5a Taxa de Colocação dos Diplomados, a taxa de empregabilidade, como sendo o somatório da percentagem total de empregados (por conta de outrem, conta própria e a frequentar estágios profissionais) com a percentagem do total de Prosseguimento de estudos.



Taxa de colocação no mercado de trabalho (incluindo os diplomados à procura de emprego):	76,1%	72,73%
Taxa de diplomados a frequentar o ensino superior:	13,8%	17,17%
Taxa de diplomados a frequentar formação de nível Pós Secundário:	7,5%	5,05%
Taxa total de diplomados em prosseguimento de estudos:	21,3%	22,22%
Taxa de diplomados noutras situações:	1,5%	4,04%
Taxa de diplomados em situação desconhecida:	1,1%	1,01%

INDICADOR 6a – TAXA DE DIPLOMADOS A EXERCER PROFISSÕES RELACIONADAS COM O CURSO

INDICADORES	MÉDIA DOS 3 CICLOS ANTERIORES	CICLO 2019-2022	METAS 2019-2022 (Plano de Ação)	MONITORIZAÇÃO EM 2024
Taxa de diplomados a exercer profissões relacionadas com o curso/Área de Ensino e Formação (AEF):	35,8%	24,56%	Taxa de Diplomados a exercer Profissões Relacionadas com o Curso ≥ 35 %	Meta Alcançada? <input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO
Taxa de diplomados a exercer profissões não relacionadas com o curso/AEF:	64,2%	75,44%		Indicador 6a Ciclo 2019-2022: 24,56%

INDICADOR 6b3 – GRAU DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADORES

INDICADORES	MÉDIA DOS 3 CICLOS ANTERIORES	CICLO 2019-2022	METAS 2019-2022 (Plano de Ação)	MONITORIZAÇÃO EM 2024
Taxa de diplomados empregados avaliados pelos empregadores:	78,3%	88,7%	Grau de Satisfação dos Empregadores Média ≥ 3,7 em 4 (Escala de 1 a 4) Arredondado às décimas	Meta Alcançada? <input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO
Taxa global de satisfação dos empregadores:	98,3%	99,1%		Indicador 6b3
Média global de satisfação dos empregadores:	3,6	3,6		Ciclo 2019-2022: Média 3,6 em 4

A análise detalhada destes indicadores pode ser consultada na página do Agrupamento, no sítio do EQAVET, disponível em <https://aedas.edu.pt/eqavet/>.



4. Conclusões

4.1. Conclusões do 3º Período do ano letivo 2023/2024

O ciclo de qualidade foi aplicado nas atividades previstas até ao final do 3.º período. Todos os objetivos definidos nas atividades apresentadas no Plano de Ação são passíveis de serem monitorizados e avaliados, dando lugar a uma revisão incessante das diferentes fases do ciclo de qualidade EQAVET.

Após avaliação da aplicação do Plano de Ação, destaca-se como:

Pontos fortes

- Grau de consecução dos objetivos constantes no Plano de Ação muito significativo. Apenas a atividade Nº30 – “Evento dedicado aos Cursos Profissionais” não foi completamente realizada.

Pontos fracos

- Obter taxas de resposta significativas em alguns inquéritos.

4.2. Plano de Melhoria

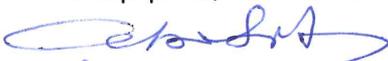
Na sequência da revisão do Plano de Ação 2023/2024 e da auscultação da satisfação, via inquérito, a todos os *stakeholders* foram definidas as seguintes ações de melhoria a incluir no Plano de Ação EQAVET 2024/2025.

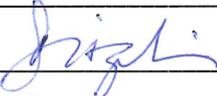
Indicador	Objetivo Específico Nº	Revisão - Proposta de Ação de Melhoria	Período de execução
4a	OE2 - Reduzir o Absentismo	Criação de uma equipa de intervenção para os casos graves de absentismo. Atividade de Melhoria 2024/2025 proposta pela Equipa EQAVET, na reunião de 27 de junho de 2024.	Set.2024 a Jul.2025
	OE4 - Aumentar a satisfação dos formandos	Criação de um <i>e-mail</i> institucional para o pessoal não docente. Atividade de Melhoria 2024/2025 proposta na sequência da análise do Relatório de Avaliação da Satisfação dos <i>Stakeholders</i> 2023/2024 - Pessoal Não Docente - com o Operador EFP.	Set.2024 a Jul.2025
		Aquisição de componentes informáticos com o objetivo de montar e reparar computadores e material audiovisual, no âmbito de Trabalho de Projeto da disciplina de Arquitetura de Computadores do Curso Profissional de Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos. Atividade de Melhoria 2024/2025 proposta na sequência da análise do Relatório de Avaliação da Satisfação dos <i>Stakeholders</i> 2023/2024 – Alunos e Pessoal Docente - com o Operador EFP.	Set.2024 a Jul.2025
6a	OE9 - Adequar o perfil do aluno ao local de Formação em contexto de trabalho (FCT), aumentando a relação entre as escolas e empresas na área de formação	A equipa EQAVET considera que o operador deve intensificar as relações institucionais com as empresas da FCT e sugere a realização de um evento específico de interesse profissional, para o qual deve convidar vários <i>stakeholders</i> para a dinamização de sessões/ <i>workshops</i> /seminários e/ou debates, no sentido de consolidar o compromisso entre ambas as entidades e dar a conhecer a formação na escola aos parceiros. Atividade de Melhoria 2024/2025 proposta na sequência da análise do Relatório de Avaliação da Satisfação dos <i>Stakeholders</i> 2023/2024 - Empregador e/ou Parceiro FCT - com o operador EFP.	Set.2024 a Jul.2025
6b3	OE11 - Adequar o perfil do aluno ao mercado de trabalho	O operador EFP irá propor uma nova oferta de um Curso Profissional, indo de encontro ao perfil do aluno ao mercado de trabalho. Atividade de Melhoria 2024/2025 proposta na sequência da análise do Relatório de Avaliação da Satisfação dos <i>Stakeholders</i> 2023/2024 - Empregador e/ou Parceiro FCT - com o operador EFP.	Set.2024 a Jul.2025



A EQUIPA EQAVET
Vila do Conde, 20 de setembro de 2024

A Equipa EQAVET AEDAS









Apreciado em Conselho Pedagógico, em 02/10/ de 2024.



(Francisco Pimenta)

